

苏州市人民政府文件

苏府规字〔2016〕8号

市政府关于印发 苏州市工伤保险实施办法的通知

各市、区人民政府，苏州工业园区、苏州高新区、太仓港口管委会；市各委办局，各直属单位：

《苏州市工伤保险实施办法》已经市政府第 60 次常务会议讨论通过，现予印发，请认真贯彻执行。

苏州市人民政府

2016 年 11 月 24 日

（此件公开发布）

当按照劳动人事争议的相关规定处理。

第十条 申请工伤认定时，社会保险行政部门应当告知申请人提交用人单位的主体资格证明材料。

第十一条 社会保险行政部门在审查《条例》第十四条第（二）项规定的工作时间前后在工作场所内，从事与工作有关的预备性或者收尾性工作受到事故伤害的情形时，应当告知申请人提交工作时间证明、与预备性或者收尾性工作内容相关的证明等材料。

第十二条 社会保险行政部门在审查《条例》第十四条第（三）项规定的因履行工作职责受到暴力等意外伤害的情形时，应当告知申请人提交公安机关等有关部门依法应当出具的法律文书或者人民法院的生效裁判文书等相关证明材料。

第十三条 社会保险行政部门在审查《条例》第十四条第（五）项规定的因工外出期间的情形时，应当告知申请人提交能证明因工外出的证明材料。有下列情形之一的，还需告知申请人提交以下证明材料：

（一）受到交通事故伤害的，提交事故发生地公安机关交通管理部门等有关部门依法应当出具的事处理文书或者人民法院的生效裁判文书等；

（二）发生事故下落不明的，提交人民法院宣告失踪或者死亡的生效裁判文书；

（三）其他意外事故伤害的，提交相关证明材料。

第十四条 社会保险行政部门在审查《条例》第十四条第（六）项规定的上下班途中受到事故伤害的情形时，应当告知申请人提交受伤害职工工作时间证明、居住地证明、上下班路线图，

近亲属等委托代理人提出工伤认定申请的，应当提交授权委托书等材料。

第十九条 社会保险行政部门在工伤认定过程中，难以确定职工伤残情况是否与事故存在因果关系时，可以委托市劳动能力鉴定委员会从其建立的医疗卫生专家库中随机抽取3或5名相关专家组成医疗鉴定专家组，由专家组提出鉴定意见，市劳动能力鉴定委员会确认，社会保险行政部门可以根据市劳动能力鉴定委员会确认的鉴定意见作出决定。

第二十条 社会保险行政部门在工伤认定过程中，需提请公安、安监、卫计、民政、工商（市场监管）、总工会、医疗机构以及劳动能力鉴定委员会等相关部门或者单位提供相关结论性意见或者相关证明时，上述部门和单位应当积极配合。

第二十一条 用人单位、受伤害职工或者其近亲属申请工伤认定时，需有关部门提供相关结论性意见或者相关证明时，有关部门应当积极配合。

第二十二条 市劳动能力鉴定委员会负责全市的劳动能力鉴定工作，可以要求各县级市（区）社会保险行政部门协助办理劳动能力鉴定的申请受理、医学检查和鉴定结论送达等日常事务性工作。

第二十三条 劳动能力鉴定受理范围包括以下方面：

- （一）劳动功能障碍程度等级鉴定；
- （二）生活自理障碍程度等级鉴定；

- (三) 因工死亡职工供养亲属丧失劳动能力程度鉴定；
- (四) 非法用工单位伤残人员伤残程度鉴定；
- (五) 停工留薪期确认；
- (六) 安装辅助器具确认；
- (七) 工伤旧伤复发确认等。

第二十四条 工伤职工经治疗或者康复，伤情相对稳定后存在残疾、影响劳动能力，或者停工留薪期满的，用人单位、工伤职工或者其近亲属应当在认定工伤决定作出之日起1年内向市劳动能力鉴定委员会申请劳动能力鉴定。遇有特殊情况，经市劳动能力鉴定委员会确认，申请时限可以适当延长。

第二十五条 工伤职工住院伙食补助费、到统筹地区以外就医的食宿费标准的调整，由市社会保险行政部门确定，报市人民政府批准后实施。

第二十六条 工伤职工到统筹地区以外的医疗机构就医治疗，需由签订服务协议的医疗机构出具证明，报社会保险经办机构同意，选择普通公共交通工具出行，交通费按实支付。

因伤情特殊需要选择非普通交通方式的，需报社会保险经办机构同意；未经同意的，不予支付该交通费。

第二十七条 因工伤职工个人原因拒绝进行治疗，以及工伤职工在停工留薪期满后，拒绝参加劳动能力鉴定的，停止享受工伤保险待遇。

第二十八条 一次性工伤医疗补助金和一次性伤残就业补

助金的标准适用《省实施办法》第二十七条第一款规定的基准标准。

一次性工伤医疗补助金和一次性伤残就业补助金在基准标准基础上需上下浮动的，由市社会保险行政部门提出意见，报市人民政府同意后实施。

第二十九条 工伤职工因死亡导致劳动关系终止的，不享受一次性工伤医疗补助金和一次性伤残就业补助金。

第三十条 《条例》实施后完成工伤认定，并被鉴定为一级至四级的工伤职工到达法定退休年龄时，办理退休手续，停发伤残津贴，享受基本养老金。基本养老金低于退休前本人伤残津贴的，由工伤保险基金补足差额。

《条例》实施后完成工伤认定，并被鉴定为一级至四级的工伤职工到达法定退休年龄办理退休手续时，养老保险缴费年限不符合按月领取基本养老金条件的，停发伤残津贴，不计发一次性养老金，其按月支付的基本养老金按工伤职工办理退休手续时伤残津贴的60%确定，低于伤残津贴部分由工伤保险基金补足。

基本养老金的调整按省规定的办法执行。

第三十一条 一级至四级工伤职工在领取伤残津贴期间死亡的，供养亲属抚恤金以职工死亡时的伤残津贴作为计发基数；在办理退休手续后死亡的，供养亲属抚恤金以职工死亡时的基本养老金加上工伤保险基金补足差额部分作为计发基数。

第三十二条 工伤职工未参加工伤保险的，其应享受的各项

工伤保险待遇均由用人单位支付。

第三十三条 职工在用人单位办理用工参保手续后发生工伤的，用人单位在规定时间内按时缴纳工伤保险费的，该职工的各项工伤保险待遇由工伤保险基金和用人单位依照《条例》和《省实施办法》的规定支付；用人单位未在规定时间内缴纳工伤保险费的，该职工的各项工伤保险待遇均由用人单位支付。

第三十四条 用人单位未足额缴纳工伤保险费，导致职工工伤保险待遇下降的，其待遇差额部分由用人单位承担。

第三十五条 伤残津贴、供养亲属抚恤金、生活护理费由社会保险行政部门会同财政部门根据上年度职工平均工资和生活费用变化等情况适时调整。

第三十六条 《条例》实施后完成工伤认定，享受一级至四级定期伤残津贴的工伤职工，到达退休年龄前，由用人单位和职工个人以伤残津贴为基数，继续缴纳医疗保险费，享受职工医疗保险在职待遇；到达退休年龄并办理退休手续后，享受职工医疗保险退休待遇。

第三十七条 按照《省实施办法》第三十四条的规定，一级至四级工伤职工继续享受相关工伤保险待遇和在职职工医疗保险待遇，医保个人账户按规定记载，并由当地社会保险行政部门就业管理机构托管其档案，承担其办理退休手续、纳入社会化管理前的各项日常工作。

第三十八条 《条例》实施之前经原劳动保障行政部门认定

为工伤，并持有原劳动保障行政部门发放的《工伤证》或者《工伤认定决定书》，现仍与原用人单位保留工伤保险待遇关系，由用人单位为其正常缴纳社会保险费或者已按月享受养老保险待遇的工伤人员，均应纳入工伤保险统筹管理。

对原已按照规定通过一次性支付补偿金等办法终结工伤保险待遇关系的工伤人员，不适用前款规定。

第三十九条 按本办法第三十八条规定纳入工伤保险统筹管理的工伤人员，自纳入次月起由工伤保险基金按《条例》和《省实施办法》的规定支付其新发生的工伤保险待遇，以及符合工亡职工供养亲属条件的供养亲属抚恤金。

第四十条 本办法自 2017 年 1 月 1 日起施行。

抄送：市委各部委办局，市人大常委会办公室，市政协办公室，市法院，市检察院，军分区，市各民主党派，市各人民团体，市工商联，各大专院校。

苏州市人民政府办公室

2016 年 11 月 29 日印发
